

ALLEGATO B

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO

selezione pubblica per n.1 posto di Ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'art.24, comma 3, lettera b) della Legge 240/2010 per il settore concorsuale 11/E3 - Psicologia Sociale, del Lavoro e delle Organizzazioni, settore scientifico-disciplinare M-PSI/06 - Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni, presso il Dipartimento di Dipartimento di Fisiopatologia Medico-Chirurgica e dei Trapianti, (avviso bando pubblicato sulla G.U. n. 7 del 27.1.2023), Codice concorso 5338

Nicola Cangialosi **CURRICULUM VITAE**

(N.B. IL CURRICULUM NON DEVE ECCEDERE LE 30 PAGINE E DEVE CONTENERE GLI ELEMENTI CHE IL CANDIDATO RITIENE UTILI AI FINI DELLA VALUTAZIONE.

INFORMAZIONI PERSONALI

COGNOME	CANGIALOSI
NOME	NICOLA
DATA DI NASCITA	18/01/1984

TITOLI

TITOLO DI STUDIO

Laurea Magistrale in Psicologia, indirizzo Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni (M-PSI/06), conseguita presso l'Università degli Studi di Firenze con il massimo dei voti e lode, il 06/03/2015.

TITOLO DI DOTTORE DI RICERCA O EQUIVALENTI, OVVERO, PER I SETTORI INTERESSATI, DEL DIPLOMA DI SPECIALIZZAZIONE MEDICA O EQUIVALENTE, CONSEGUITO IN ITALIA O ALL'ESTERO

Dottorato di Ricerca in "Scienze della Formazione e Psicologia", indirizzo Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni (M-PSI/06), conseguito presso l'Università degli Studi di Firenze, il 17/04/2019.

CONTRATTI DI RICERCA, ASSEGNI DI RICERCA O EQUIVALENTI

Assegno di ricerca ai sensi dell'art. 22 della Legge n. 240/2010 con Università degli Studi di Firenze a partire dal 26/06/2020 fino al 26/06/2023.

ATTIVITÀ DIDATTICA A LIVELLO UNIVERSITARIO IN ITALIA O ALL'ESTERO

a.a. 2022-2023, European School of Economics, Londra/Firenze, Gran Bretagna/Italia, Professore a contratto "Human Resources Management for Innovation" [in lingua inglese] Corso di Laurea in "Business Administration", 20h.

a.a. 2022-2023, European School of Economics, Londra/Firenze, Gran Bretagna/Italia, Professore a contratto "Motivation and Teamwork" [in lingua inglese] Corso di Laurea in "Business Administration", 20h.

a.a. 2022-2023, European School of Economics, Londra/Firenze, Gran Bretagna/Italia, Professore a contratto "Managing people" [in lingua inglese] Corso di Laurea in "Business Administration", 20h.

a.a. 2021-2022, European School of Economics, Londra/Firenze, Gran Bretagna/Italia, Professore a contratto "Psychology of Work and Organizations" [in lingua inglese] Corso di Laurea in "Business Administration", 20h.

a.a 2020-ad oggi, Università degli Studi di Firenze, Italia, Cultore della materia "Psicologia dell'Imprenditorialità, delle Innovazioni e dei Sistemi Integrati", SSD M-PSI/06, 9 CFU, Corso di laurea magistrale in Psicologia del Ciclo di Vita e dei Contesti, classe LM-51, ex D.M. 270/2004

a.a 2020-ad oggi, Università degli Studi di Firenze, Italia Cultore della materia "Psicologia della Formazione", SSD M-PSI/06, 9 CFU, del Corso di laurea in Scienze e Tecniche Psicologiche, classe L-24, ex D.M. 270/2004

a.a 2016-2017, Università degli Studi di Firenze, Italia Cultore della materia "Psicologia della Formazione", SSD M-PSI/06, 9 CFU, del Corso di laurea in Scienze e Tecniche Psicologiche, classe L-24, ex D.M. 270/2004

a.a 2015-2018, Università degli Studi di Firenze, Italia, Cultore della materia "Psicologia dell'Imprenditorialità, delle Innovazioni e dei Sistemi Integrati", SSD M-PSI/06, 9 CFU, Corso di laurea magistrale in Psicologia del Ciclo di Vita e dei Contesti, classe LM-51, ex D.M. 270/2004

FORMALE ATTRIBUZIONE DI INCARICHI DI INSEGNAMENTO O DI RICERCA (FELLOWSHIP) PRESSO QUALIFICATI ATENEI E ISTITUTI DI RICERCA ESTERI O SOVRANAZIONALI

2023

Visiting Researcher presso Facultad de Psicología dell'Universidad Complutense de Madrid (Spagna), nel team di ricerca diretto dalla professoressa Mirko Antino. Durante il periodo di visiting svolge un seminario presso la scuola di dottorato di ricerca:

"Fuzzy Set Qualitative Comparative Analysis (fsQCA) in Psychology: Principles and Applications" - 6 ore

Visiting Researcher presso la facoltà di Economia dell'Università di Zagabria (Croazia), nel team di ricerca diretto dalla professoressa Tomislav Hernaus. Durante il periodo di visiting svolge un seminario presso la scuola di dottorato di ricerca:

"Multilevel Organizational Paradoxes: A Configurational Approach" - 6 ore

2022

Visiting Researcher presso la scuola di dottorato di ricerca del Laboratoire de Psychologie dell'Università di Bordeaux (Francia), nel team di ricerca diretto dalla professoressa Adalgisa Battistelli. Durante il periodo di visiting svolge due seminari presso la scuola di dottorato di ricerca:

"Introduction to Qualitative Comparative Analysis (QCA)" - 6 ore

"Introduction to Social Network Analysis (SNA)" - 6 ore

2019

Visiting PhD student presso la scuola di dottorato di ricerca del Laboratoire de Psychologie dell'Università di Bordeaux (Francia), nel team di ricerca diretto dalla professoressa Adalgisa Battistelli. Durante il periodo di visiting svolge un seminario presso la scuola di dottorato di ricerca:

"Configurational Analyses: Conceptual and Fundamental Aspects from Profile Analysis and Fuzzy Set Theory" - 6 ore

DOCUMENTATA ATTIVITÀ DI FORMAZIONE O DI RICERCA PRESSO QUALIFICATI ISTITUTI ITALIANI O STRANIERI;

a.a. 2022-2023

ISTAO - Istituto Adriano Olivetti di studi per la gestione dell'economia e delle aziende, Ancona

Docenza presso il master di “Strategia e management d’Impresa” su “Strategic Human Resources Management for Innovation: sistemi di misurazione” - 8 ore
a.a. 2022-2023
Università di Perugia - Dipartimento di Ingegneria
Docenza presso il master di II livello “Management dei processi sanitari” su “Strategic Human Resource Management per l’innovazione nei contesti sanitari” - 6 ore
a.a. 2021-2022
ISTAO - Istituto Adriano Olivetti di studi per la gestione dell’economia e delle aziende, Ancona
Docenza presso il master di “Strategia e management d’Impresa” su “il ruolo del HR: HR business partner” - 8 ore

REALIZZAZIONE DI ATTIVITÀ PROGETTUALE

2023
Progetto di ricerca-intervento “Analisi del potenziale e della performance di innovazione” per conto di CNA - Emilia-Romagna Ravenna - durata progetto 8 mesi.
Progetto di ricerca-intervento “Analisi delle responsabilità e applicazione del sistema di misurazione della performance di innovazione” per conto di Holding FT S.r.l.- durata progetto 4 mesi.
Progetto di ricerca ““Misurazione delle competenze strategiche per l’innovazione organizzativa” presso Promagroup S.p.A.

2022
Progetto di ricerca-intervento “Autostrade delle relazioni - Organizational Network Analysis” per conto di Eurosuole S.p.A. - durata progetto 12 mesi.
Progetto di ricerca-intervento “Analisi dei processi e sviluppo delle competenze con definizione di un modello di leadership per l’innovazione organizzativa e tecnologica integrata” per conto di Holding FT S.r.l. - durata progetto 12 mesi.
Progetto di ricerca-intervento “Analisi e sviluppo dei processi per l’innovazione organizzativa e definizione dei livelli di responsabilità” per conto di CNA Emilia-Romagna (Ravenna) - durata progetto 4 mesi.
Progetto di ricerca “Analisi e misura di modelli di pratiche di risorse umane a favore dell’innovazione organizzativa” presso DS Smith Paper Italia S.r.l.
Progetto di ricerca “Analisi del clima di innovazione e supporto alla transizione tecnologica” presso Gruppo Colle S.r.l.
Progetto di ricerca “Misurazione del processo di leadership per l’innovazione” presso Verallia S.p.A.
Progetto di ricerca “Analisi del clima per la promozione dell’apprendimento” presso La Marzocco S.r.l.

2021
Progetto di ricerca-intervento “Analisi e trasferimento di modelli strategici per l’innovazione organizzativa” per conto di Eurosuole S.p.A. - durata progetto 4 mesi
“Analisi dei processi e sviluppo delle competenze manageriali e di leadership” per conto di Eurosuole S.p.A. - durata progetto 4 mesi.
Progetto di ricerca-intervento “Formazione per la costruzione di team per l’innovazione” per conto di Eurosuole S.p.A. - durata progetto 3 mesi.
Progetto di ricerca-intervento “Team Leadership e sviluppo delle competenze” per conto di Eurosuole S.p.A. - durata progetto 3 mesi.
Progetto di ricerca “Analisi del clima di gruppo per l’innovazione nelle organizzazioni” presso The Bridge S.p.A.
“Analisi del clima di gruppo per l’innovazione nelle organizzazioni” presso Dreampell S.r.l.
“Formazione per la costruzione di team per l’innovazione” presso UTE GROUP S.p.A.
“Analisi delle responsabilità e applicazione del sistema di misurazione della performance di innovazione” presso Froneri S.p.A.

2020
Progetto di ricerca-intervento “Analisi e progettazione dei processi manageriali e di leadership per l’innovazione organizzativa” per conto di Eurosuole S.p.A. - durata progetto 6 mesi.
Progetto di ricerca-intervento “Autostrade delle relazioni - Organizational Network Analysis” per conto di Umbragroup S.p.A. (Multinazionale Settore Aerospace) - durata progetto 4 mesi.

Progetto di ricerca-intervento "Processi di smart working per lo sviluppo dei modelli di smart organization" per conto di Umbragroup S.p.A. (Multinazionale Settore Aerospace) - durata progetto 3 mesi.

2019

Progetto di ricerca-intervento "Feedback 360° per l'innovazione nei contesti organizzativi" per conto di Umbragroup S.p.A. (Multinazionale Settore Aerospace) - durata progetto 4 mesi.

2018

Progetto di ricerca-intervento "Analisi dei processi di innovazione nei contesti ad alta tecnologia" per conto di Umbragroup S.p.A. (Multinazionale Settore Aerospace) - durata progetto 6 mesi.

ORGANIZZAZIONE, DIREZIONE E COORDINAMENTO DI GRUPPI DI RICERCA NAZIONALI E INTERNAZIONALI, O PARTECIPAZIONE AGLI STESSI

2022-ad oggi

Membro del Comitato scientifico dell'Unità di Ricerca

Unità di Ricerca Interdipartimentale "Il Rinascimento dell'Ingegnere: oltre la formazione tecnica" (Dipartimenti aderenti: Ingegneria dell'Informazione, Ingegneria Industriale, Architettura, Ingegneria Civile e Ambientale, Formazione e Psicologia). L'Unità di Ricerca interdipartimentale "Il Rinascimento dell'Ingegnere: oltre la formazione tecnica" mira a promuovere programmi, metodi e processi formativi efficaci per lo sviluppo di competenze trasversali negli allievi ingegneri.

2022-ad oggi

Membro del Comitato scientifico internazionale e del Gruppo di ricerca-intervento

Laboratorio di ricerca SRxIIFA (Servizi di Ricerca e Sviluppo dell'innovazione Integrata per le Organizzazioni e Nuovi Modelli di Formazione e di Apprendimento)

Laboratorio congiunto tra Università degli Studi di Firenze ed ente di formazione nazionale Talentform Holding (in partnership con le Università di Perugia, Madrid, Libre di Bruxelles e Paris Nanterre).

2018-ad oggi

Membro del Comitato scientifico internazionale e del Gruppo di ricerca-intervento

Laboratorio di ricerca SHRMxI (Strategic Human Resource Management for Innovation)

Laboratorio congiunto tra Università degli Studi di Firenze e Ministero della Difesa - Stato Maggiore Aeronautica Militare (in partnership con le Università di Bordeaux, Bruxelles, Madrid e Montreal).

<https://www.forlilpsi.unifi.it/vp-532-laboratorio-congiunto-internazionale-strategic-human-resource-management-for-innovation-shrmxi.html> Laboratorio riconosciuto dalla Regione Toscana e parte del repertorio regionale dei laboratori di ricerca industriale ed applicata presenti in toscana (MAPLAB) finalizzato alla valorizzazione delle competenze del sistema della ricerca sperimentale, industriale e applicata, pubblica e privata, presente in Toscana e di promuovere il trasferimento tecnologico verso le imprese: www.cantieri40.it.

2018-2020

Membro del Comitato scientifico internazionale e del Gruppo di ricerca-intervento

Programma Marie Curie

ORBETEC - ORganisational BEhaviour with new TEChnologies: a human resources management model for industry 4.0

Progetto promosso dalla Comunità Europea attraverso il Programma Marie Curie finalizzato alla costruzione di un modello di gestione delle risorse umane applicato alla realtà dell'industria 4.0 attraverso lo studio dei processi di innovazione organizzativa, collettiva, individuale e di gruppo in relazione alle nuove logiche del mercato.

Il progetto si è svolto presso la Multinazionale Umbra Group leader nel settore Aerospace e in particolare la ricerca è stata svolta presso la sede di Foligno (IT) e successivamente estesa alle filiali di UmbraGroup in America (Thomson Aerospace & Defence - Saginow UCI - Everett) e Germania (KUHN - Freiberg am Neckare PKE - Eltmann).

Direttore scientifico Prof. Carlo Odoardi

2015-2018

Membro del Comitato scientifico internazionale e del Gruppo di ricerca-intervento

LABO.R.I. (LABOratorio di Ricerca per l'Imprenditorialità: innovazione per la crescita e la valorizzazione delle risorse umane nelle micro, piccole e medie imprese)

Laboratorio congiunto tra Università degli Studi di Firenze e ECIPA-CNA Nazionale (in partnership con le Università di Montpellier, Bruxelles, Valencia e Montreal)

2016-ad oggi

Membro del Comitato scientifico internazionale e del Gruppo di ricerca-intervento

Laboratorio di ricerca-intervento internazionale dell'Università degli Studi di Firenze in partnership con le Università di Bordeaux, Madrid, Bruxelles e Montreal. <https://www.forlilpsi.unifi.it/vp-262-laboratorio-di-psicologia-per-la-ricerca-sull-imprenditorialita-innovazione-e-integrazione-la-psi.html>

Laboratorio riconosciuto dalla Regione Toscana e parte del repertorio regionale dei laboratori di ricerca industriale ed applicata presenti in toscana (MAPLAB) finalizzato alla valorizzazione delle competenze del sistema della ricerca sperimentale, industriale e applicata, pubblica e privata, presente in Toscana e di promuovere il trasferimento tecnologico verso le imprese: www.cantieri40.it.

ATTIVITÀ DI RELATORE A CONGRESSI E CONVEGNI NAZIONALI E INTERNAZIONALI

Cangialosi, N., Odoardi, C., (2023, maggio). *Team personality composition for innovation, an fsQCA approach for building innovative teams*. In Cangialosi, N. (Chair), Team features and processes supporting innovation [chair e contributo in simposio]. European Association of Work and Organizational Psychology, EAWOP, Katowice, Polonia.

Cangialosi, N., Odoardi, C., Peña-Jimenez, M., Antino, M. (2022, Giugno). *Diversity of social ties, informal learning, and innovative work* [presentazione individuale]. Slovenian Academy of Management, SAM, Lubiana, Slovenia

Cangialosi, N., Odoardi, C., & Battistelli, A. (2021, 6-9 luglio). *Perception du climat, prise en charge, partage de l'information et apprentissage par les tâches: une étude en deux temps* [contributo in simposio]. Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française. AIPTLF, Online event, Francia.

Cangialosi, N. (2020, settembre). *Workplace learning for the industry 4.0*. In Cangialosi, N. (Chair), The Human Factor in Industry 4.0. EuroScience Open Forum, ESOF, Trieste, Italia.

Cangialosi, N., Odoardi, C., Battistelli, A., & Déprez, G. R. M. (2019, maggio). *Learning Climate and Innovative Work Behavior, the Mediation of Work-based Learning* [chair e contributo in simposio]. European Association of Work and Organizational Psychology, EAWOP, Torino, Italia.

Déprez, G. R. M., Battistelli, A., Cangialosi, N., & Odoardi, C. (2019, maggio). *What inhibits and enhance the elaboration of proactivity and constructive deviance* [presentazione individuale]. European Association of Work and Organizational Psychology, EAWOP, Torino, Italia.

Déprez, G. R. M., Odoardi, C., Battistelli, A., & Cangialosi, N. (2019). *Organizational behaviour with new technologies (ORBETEC): a summary of issues for industry 4.0* [poster]. MSCA Society & Enterprise Individual Fellowships - a workshop for and with fellows, Bruxelles, Belgio.

Odoardi, C., & Cangialosi, N. (2018, luglio). *Multitâche et comportement d'innovation au travail: Rôle médiateur du processus d'apprentissage via la modération du climat organisationnel* [contributo in simposio]. Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française. AIPTLF, Bordeaux, Francia.

Cangialosi, N., Battistelli, A. & Odoardi, C. (2018, aprile). *Linking HRM training practices and innovative work behavior: the influences of proactive personality, learning goal orientation and reflexivity* [presentazione individuale]. Organizational Learning, Knowledge & Capabilities, OLKC, Liverpool, Regno Unito.

Cangialosi, N., & Odoardi C. (2017, Maggio). *Personal initiative and innovative work behavior relationship: the mediating role of goal orientation* [contributo in simposio]. European association of work and organizational psychology, EAWOP, Dublino, Irlanda.

CONSEGUIMENTO DI PREMI E RICONOSCIMENTI NAZIONALI E INTERNAZIONALI PER ATTIVITÀ DI RICERCA

Socio Ordinario (Full member) dell'European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP)

Socio Ordinario (Full member) dell'Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française (AIPTLF)

DIREZIONE O PARTECIPAZIONE A COMITATI EDITORIALI DI RIVISTE, COLLANE EDITORIALI, ENCICLOPEDIE E TRATTATI DI RICONOSCIUTO PRESTIGIO

2023-ad oggi
Associate Editor - *Journal of European Psychology Students*

2020-ad oggi
Consulting Editor e Membro del Editorial Board - *The Spanish Journal of Psychology*

2017-ad oggi
Reviewer presso svariate riviste scientifiche (e.g., CIM, HR, EUMJ, etc.)

PRODUZIONE SCIENTIFICA

PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE

(per ciascuna pubblicazione indicare: nomi degli autori, titolo completo, casa editrice, data e luogo di pubblicazione, codice ISBN, ISSN, DOI o altro equivalente)

Cangialosi, N., Odoardi, C., Peña-Jimenez, M., Antino, M. (in press). Diversity of Social Ties and Employee Innovation: The Importance of Informal Learning and Reciprocity. *Journal of Work and Organizational Psychology*.

Cangialosi, N. (in press) Fuzzy-Set Qualitative Comparative Analysis (FsQCA) In Organizational Psychology: Theoretical Overview, Research Guidelines, and A Step-By-Step Tutorial Using R Software. *The Spanish Journal of Psychology*.

Cangialosi, N., Odoardi, C., & Battistelli, A. (2022). Problem-solving, learning through experimentation, and organizational tenure: a moderated mediation model of idea generation. *Le Travail Humain*, 85(1), 33-50. <https://doi.org/10.3917/th.851.0033>

Naveed, M., Zia, M. Q., & Cangialosi, N. (2022). The nexus of job resources and turnover intentions with the mediating role of employees' work engagement in the hospitality industry. *Consumer Behavior in Tourism and Hospitality*, 17(3), 282-296. <https://doi.org/10.1108/cbth-09-2021-0217>

Odoardi, C., Cangialosi, N., & Battistelli, A. (2022). HR training practices and innovative work behaviour: a moderated mediation model. *International Journal of Human Resources Development and Management*, 22(1/2), 1. <https://doi.org/10.1504/ijhrdm.2022.121320>

Odoardi, C., Cangialosi, N. (2022). Strategic Human Resource Management per lo sviluppo dell'innovazione organizzativa. *Personale e Lavoro*, 644, 4-10. <https://hdl.handle.net/2158/1287014>

Cangialosi, N., Battistelli, A., & Odoardi, C. (2021). Designing innovative jobs: a fuzzy-set configurational analysis of job characteristics. *Personnel Review*, 52(1), 382-399. <https://doi.org/10.1108/pr-02-2021-0105>

Battistelli, A., Odoardi, C., Cangialosi, N., Di Napoli, G., & Piccione, L. (2021). The role of image expectations in linking organizational climate and innovative work behaviour. *European Journal of Innovation Management*, 25(6), 204-222. <https://doi.org/10.1108/ejim-01-2021-0044>

- Cangialosi, N., Odoardi, C., Battistelli, A., & Baldaccini, A. (2021). The social side of innovation: When and why advice network centrality promotes innovative work behaviours. *Creativity and Innovation Management*, 30(2), 336-347. <https://doi.org/10.1111/caim.12434>
- Déprez, G. R. M., Bazine, N., Fréour, L., Peña-Jimenez, M., Cangialosi, N., & Battistelli, A. (2021). From Feedback Seeking to Psychological Attachment, the Mediating Role of Adaptive Performance in Perceived Obstruction Context. *The Spanish Journal of Psychology*, 24, 1-18. <https://doi.org/10.1017/SJP.2021.1>
- Cangialosi, N., Odoardi, C., Battistelli, A., Ponti, P. (2021). Organizational network analysis: uno strumento per l'innovazione organizzativa. *Sviluppo & Organizzazione*, 296, 35-46. <http://hdl.handle.net/2158/1214667>
- Cangialosi, N., Odoardi, C., & Ponti, P. (2021). Il processo di innovazione nelle organizzazioni. In C. Odoardi (Ed.), *Capacità di innovazione organizzativa. Strategie di ricerca-intervento* (pp. 11-20). Hogrefe. (ISBN 13: 978-8898542635; ISBN 10: 8898542631).
- Odoardi, C., Battistelli, A., Cangialosi, N. (2021). Gli aspetti psicosociali dell'innovazione. In C. Odoardi (Ed.), *Capacità di innovazione organizzativa. Strategie di ricerca-intervento* (pp. 21-43). Hogrefe. (ISBN 13: 978-8898542635; ISBN 10: 8898542631).
- Cangialosi, N., Ponti, P., & Odoardi, C. (2021). L'organizzazione agile per la valorizzazione del patrimonio umano e dei processi d'innovazione. In C. Odoardi (Ed.), *Capacità di innovazione organizzativa. Strategie di ricerca-intervento* (pp. 185-226). Hogrefe. (ISBN13: 978- 8898542635; ISBN 10: 8898542631).
- Déprez, G. R. M., Battistelli, A., Boudrias, J. S., & Cangialosi, N. (2020). Constructive deviance and proactive behaviors: two distinct approaches to change and innovation in the workplace. *Le Travail Humain*, 83(3), 235-267. <https://doi.org/10.3917/th.833.0235>
- Cangialosi, N., Odoardi, C., & Battistelli, A. (2020). Learning Climate and Innovative Work Behavior, the Mediating Role of the Learning Potential of the Workplace. *Vocations and Learning*, 13(2), 263-280. <https://doi.org/10.1007/s12186-019-09235-y>
- Cangialosi, N., Odoardi, C., & Battistelli, A. (2020). A Three-way Interaction Model of Innovative Behavior, Task-Related Learning, and Job Characteristics. *Performance Improvement Quarterly*, 33(2), 153-172. <https://doi.org/10.1002/piq.21322>
- Cangialosi, N., Deprez, G. R. M., Odoardi, C., & Battistelli, A. (2019). Work based learning: Italian adaptation of the Learning Potential of the Workplace scale (LPW). *BPA-Applied Psychology Bulletin (Bollettino di Psicologia Applicata)*, 67(284), 31-44. <https://doi.org/10.26387/bpa.284.4>
- Cangialosi, N. (2019) *Apprendimento e innovazione nei contesti lavorativi*. [Tesi di dottorato, Università degli Studi di Firenze]. FLORE. <https://hdl.handle.net/2158/1154019>
- Odoardi, C., Galletta, M., Battistelli, A., & Cangialosi, N. (2018). Effects of beliefs, motivation and entrepreneurial self-efficacy on entrepreneurial intentions: The moderating role of family support. *Roczniki Psychologiczne/Annals of Psychology*, 21(3), 185-205. <https://doi.org/10.18290/rpsych.2018.21.3-1>
- Odoardi, C., Cangialosi, N. (2018). Leadership etica per l'innovazione organizzativa. *Personale e Lavoro*, 607, 4-10. <https://hdl.handle.net/2158/1242242>

Data

19/07/2023

Luogo

Firenze